



REPUBLIKA HRVATSKA
OSNOVNA ŠKOLA ŽITNJAK
ZAGREB – I. Petruševac 1

Tel: 01/ 2408-497

E-mail: os.zitnjak.041@gmail.com

KLASA: 112-02/26-07/01

URBROJ: 251-157/26-01-1

U Zagrebu, 05.01.2026.

Na temelju članka 8., 9., 10. i 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi, a vezano uz raspisani natječaj KLASA:112-02/25-03/01, URBROJ:251-157/25-01-1 od 05.12.2025. godine, objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Žitnjak za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto:

- učitelj/ca razredne nastave u produženom boravku, 1 izvršitelj/ica, na neodređeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje :

ODLUKU

o vremenu, mjestu, području, obliku i trajanju provjere

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Žitnjak, I. Petruševac 1, sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu putem elektroničke pošte na adresu koja je dostavljena u prijavi na natječaj.

Članak 2.

Povjerenstvo je odlučilo da će se izvršiti procjena usmeno putem razgovora (intervjua).

Usmeni razgovor (intervju) za radno mjesto:

- *učitelj/ca razredne nastave u produženom boravku*, 1 izvršitelj/ica, na neodređeno puno radno vrijeme, će se održati dana 08.01.2026. godine s početkom u 11:30h.

Članak 3.

Na usmenom razgovoru (intervju) Povjerenstvo utvrđuje:
stručna zvanja, vještine, interesi, motivacija kandidata za rad u Školi, dodatna znanja, edukacije, radno iskustvo, postignuća u radu.

Članak 4.

Minimalno trajanje usmenog razgovora (intervjua) po kandidatu do 15 minuta. Svaki član Povjerenstva postavlja po tri pitanja sukladno čl. 3 ovoj Odluci i vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva se na kraju razgovora zbrajaju.

Članak 5.

Kandidat koji ne pristupi usmenom razgovoru (intervju), smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Članak 6.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata prije početka usmenog razgovora (intervjua).

Članak 7.

Razgovoru ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Članak 8.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru. Izvješće s rang listom o provedenom postupku vrednovanja kandidata Povjerenstvo dostavlja ravnatelju.

Članak 9.

Ravnatelj na temelju izvješća o provedenom postupku Povjerenstva predlaže najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnatelj predlaže jednog od njih Školskom odboru.

Članak 10.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Povjerenstvo:

Ivica Galeković, predsjednik povjerenstva

Mario Karadža, član povjerenstva

Ivana Barić, član povjerenstva

Paula Ferenčić, član povjerenstva